



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del  
CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate  
dell'anno 2019.**

**Relazione Tecnico Finanziaria**

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determina n. 12 del 16.01.2019 e poi definitivamente con determina n. 547 del 02/12.2019, per un importo totale di € 107.623,51 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 106.873,21
Risorse variabili	€ 750,30
TOTALE	€ 107.623,51

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 106.873,21 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, le quali, pur costituendo salario accessorio non sono mai entrate a far parte del fondo in quanto Ente privo di dirigenza. Viene così definito un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.

DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	€ 95.253,77
---	-------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse stabili vengono incrementate secondo le disposizioni previste dal comma 2, lett. a) dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in relazione alla sussistenza delle condizioni soggettive da esso richieste. Nel dettaglio si evidenziano le voci per le quali è stata accertata la sussistenza delle condizioni per poter incrementare il fondo dell'anno 2019:

Descrizione	Importo
a) € 83,20 per ciascuna delle unità di personale presente in servizio al 31.12.2015 (dal 2019) - dichiarazione congiunta n. 5 – fuori limite	€ 3.078,40
TOTALE	€ 3.078,40



# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 5.557,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 2.794,49
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	€ 1.450,95
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.802,44</b>

Totale risorse stabili: € 108.134,61

Decurtazione anni 2011 – 2014 dal 2015 in poi € 1.261,40

**Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni (Sez. I) € 106.873,21**

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 750,30 e ai sensi dell'art. 67 c. 3 del CCNL 21/05/2018 sono così determinate:

Descrizione	Importo
c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT) (art. 67, c. 3 lett. c)	€ 511,24
d) Ria cessati nell'anno (art. 67 c. 3 lett. d)	€ 239,06
e) Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari (art. 14 CCNL 1/04/1999)	0
h) 1,2 % monte salari anno 1997: incremento contrattato (art. 67, c. 4, CCNL 21.05.2018)	0
Economie anni precedenti (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 750,30</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017).

Ai fini della verifica del rispetto del suddetto limite è necessario tener conto anche delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL riguardo al non assoggettamento al limite di spesa degli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lett a) e b), così come confermato dalla Corte dei Conti – Sez. Autonomie con deliberazione n. 19/2018.





# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse tassativamente elencate all'art. 68 c. 2 del CCNL 21.05.2018:

Di seguito le specifiche destinazioni:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	€ 7.910,02
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	€ 3.390,02
Art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis – indennità condizioni lavoro	€ 3.952,48
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità turno reperibilità e compensi 24 c. 1 ccnl 14.09.2000	€ 5.830,32
Art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies - compensi specifiche responsabilità	€ 19.001,97
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-quater – indennità di servizio esterno Polizia Locale	€ 266,40
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – indennità di funzione Polizia Locale	€ 1.999,92
Art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni orizzontali anno 2019	€ 7.297,21
<b>Totale risorse utilizzate per le finalità dell'art. 68 c. 2 lett. a, b, c, d, e, f e J</b>	<b>€ 49.648,34</b>
Art. 68, comma 2, lett. g) , art. 67 c. 3 lett. c) e art. 70-ter – compensi previsti da disposizioni di legge e compensi ISTAT	€ 511,24
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 50.159,58</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 57.463,93
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 51.159,58
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B.: coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 107.623,51

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**



# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Le risorse stabili ammontano a € 106.873,21 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 64.761,14 (importo comprensivo delle progressioni di nuova applicazione) e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi ammontano € 31.051,09 (per un totale di € 95.812,23). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o fondamentali per l'espletamento dei servizi sono tutte finanziate con risorse stabili.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le previsioni contenute nel Contratto Integrativo in oggetto sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni orizzontali.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2019
<b>RISORSE STABILI</b>	€ 103.794,81	€ 106.873,21
<b>RISORSE VARIABILI</b>	€ 4.747,00	€ 750,30
<b>RESIDUI ANNI PRECEDENTI</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	€ 108.541,81	€ 107.623,51
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO</b>	€ 85.360,00	€ 84.456,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ 193.901,81	€ 192.079,51

## Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.



# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (Vedi sezione III del presente modulo I)

## Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 547 del 02/12/2019 risulta impegnato nei seguenti capitoli di bilancio di previsione 2019 :

Missione	Programma	Titolo	Mac.	capitolo	Importo in €
01	02	1	01	2650	16.845,00
01	03	1	01	2250	4.680,00
01	04	1	01	2350	1.431,00
01	06	1	01	7550	21.875,51
01	07	1	01	9650	5.736,00
03	01	1	01	21650	9.378,00
04	06	1	01	33650	4.320,00
04	06	1	01	34250	10.446,00
05	02	1	01	37350	1.595,00
07	01	1	01	80650	2.698,00
09	03	1	01	57650	5.655,00
12	03	1	01	58750	22.964,00
TOTALE					107.623,51

Casole d'Elsa, lì 03/12/2019

F.to Il Responsabile area economico finanziaria  
Rag. Tiziana Rocchigiani