



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

(Provincia di Siena)



COMUNE DI CASOLE D'ELSA

(Provincia di Siena)

**AVVISO PUBBLICO
PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE A COMPONENTE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ISTITUITO IN FORMA ASSOCIATA
TRA I COMUNI DI CASOLE D'ELSA E COLLE DI VAL D'ELSA**

IL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

VISTI:

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la convenzione sottoscritta in data 26 novembre 2014 fra i Comuni di Casole d'Elsa e Colle di Val d'Elsa per la costituzione in forma associata del Servizio di Valutazione unico della performance;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici del Comune di Colle di Val d'Elsa ed in particolare il Titolo V "La valutazione e la premialità del personale dipendente", Capo IV "Il Nucleo di valutazione", articoli 115-120;
- la disciplina regolamentare adottata in merito dal Comune di Casole d'Elsa ed in particolare l'art. 27, comma 5 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'art. 6 del vigente Regolamento disciplina valutazione della performance;

RENDE NOTO

che in esecuzione della Determinazione del Segretario Generale n. 2 del 26.11.2014 del Comune di Colle di Val d'Elsa, questo Ente, in qualità comune capofila, intende procedere alla nomina di n. 2 componenti del Nucleo di Valutazione della performance, istituito in forma associata fra i Comuni di Casole d'Elsa e Colle di Val d'Elsa.

Tale organismo, ai sensi della citata convenzione, ha sede nelle sedi dei comuni associati ed è composto da tre membri: due componenti esterni per entrambi i Comuni, selezionati con procedura comparativa, ed il Presidente nella figura del Segretario Generale di ogni singolo Comune.

1 - FUNZIONI

Il Nucleo di Valutazione unico della performance svolge per i Comuni associati le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché ogni altra funzione prevista in materia dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti nei singoli Comuni associati.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Nucleo di Valutazione unico esercita le seguenti funzioni previste dall'art. 14, comma 4 del D.Lgs. n. 150/2009:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Inoltre, ciascun Comune potrà attribuire al Nucleo di Valutazione unico ulteriori e diverse funzioni secondo quanto previsto nei rispettivi Regolamenti.

2 - REQUISITI PER LA NOMINA

Per partecipare alla presente selezione, i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) possesso del diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea;
- c) adeguata esperienza, rinvenibile nel *curriculum vitae* dei candidati, nel campo della gestione delle risorse umane nel pubblico impiego o nel settore privato, o, comunque, esperienza nel settore della gestione manageriale di aziende, enti, istituzioni, ecc., sia pubblici che privati.

3 - INCOMPATIBILITÀ

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che rivestano incarichi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono, altresì, essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

- b) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- c) si trovino, nei confronti dei singoli Comuni associati, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) siano stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o che, comunque, abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui operano i Comuni Associati presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione negli ultimi tre anni;
- g) rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità fino al 4° grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, del Collegio dei Revisori dei Conti e con il personale dipendente;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) siano revisori dei conti presso i Comuni Associati;
- j) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

All'atto di presentazione della domanda, il candidato dovrà dichiarare formalmente di non trovarsi in alcuna delle suddette condizioni di incompatibilità.

4 - DURATA IN CARICA

Gli incarichi conferiti ai membri e al Presidente del Nucleo di Valutazione sulla base della selezione di cui al presente avviso, in ragione della convenzione sottoscritta dai comuni associati, decorreranno dal 1.01.2015 ed avranno termine con la scadenza del mandato amministrativo, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. Fra le altre cause, rientra il recesso anticipato di uno dei Comuni dalla gestione in forma associata.

Gli incarichi conferiti si intendono comprensivi delle procedure di valutazione dei risultati ed obiettivi posti in ciascun Comune associato per gli esercizi finanziari **relativi al periodo di incarico, inclusa la valutazione dei risultati per l'anno 2014.**

L'incarico dei componenti può, eventualmente, essere rinnovato entro i termini di scadenza.

Alla scadenza, il Nucleo di Valutazione resta in carica fino alla nomina dei nuovi componenti.

5 - COMPENSO

Il Segretario Generale non percepisce alcun compenso aggiuntivo al proprio salario, che si intende omnicomprensivo, per la funzione di Presidente del Nucleo di Valutazione.

Ai singoli componenti esterni del Nucleo di Valutazione Unico, gestito in forma associata fra i Comuni di Casole d'Elsa e Colle di Val d'Elsa, sarà attribuito un compenso forfetario nella seguente misura:

- compenso annuo forfetario, IVA inclusa, spettante a ciascun singolo Componente: € 3.000,00;

Il suddetto compenso forfetario è omnicomprensivo di qualsiasi rimborso spese e di imposte e tasse.

6 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno far **pervenire** la propria candidatura al Comune di Colle di Val d'Elsa – Ufficio Protocollo, Via Francesco Campana, n. 18, entro le ore 13:00 del giorno 18 dicembre 2014 a mezzo posta con raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante consegna a mano. Il plico, opportunamente sigillato, dovrà recare l'indicazione del mittente e la dicitura "Selezione per il conferimento di incarico di componente del Nucleo di Valutazione della performance in forma associata". Il recapito del plico sarà ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assumerà responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

La candidatura può inoltre essere inviata da un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.collevaldelsa@postecert.it.

In caso di spedizione per raccomandata non farà fede il timbro postale.

Il plico dovrà contenere: la domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR n. 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

La domanda dovrà essere accompagnata da fotocopia di un documento in corso di validità, dal curriculum formativo e professionale datato e firmato e da una relazione di accompagnamento con cui il candidato esporrà le proprie esperienze ritenute significative ai fini della nomina. La domanda dovrà inoltre contenere una dichiarazione dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse.

L'inoltro della domanda si intenderà quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

7 - VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Dopo l'acquisizione delle istanze degli interessati, la Conferenza dei Sindaci dei Comuni associati, avvalendosi del Segretario Generale, designerà una rosa di candidati prescelti, previo eventuale colloquio con i candidati.

La convocazione dei candidati all'eventuale colloquio sarà effettuata a mezzo telegramma o posta elettronica certificata (PEC) con preavviso di almeno tre giorni.

La nomina sarà disposta *intuitu personae* con provvedimento del Sindaco del Comune di Colle di Val d'Elsa (Comune capofila). Il Segretario Generale con funzione di Presidente è nominato con decreto del Sindaco del Comune di appartenenza.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici ed il decreto di nomina dei componenti, i loro *curricula* ed i loro compensi saranno pubblicati sul sito istituzionale degli enti associati.

Il trattamento dei dati personali raccolti avverrà nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

Colle di Val d'Elsa, lì 28 novembre 2014

Il Segretario Generale
Dott.ssa Patrizia Nuzzi